

8.7 Requisitos essenciais de trabalho do FSC®

A AWP aplica os requisitos laborais fundamentais **FSC®** através do compromisso estabelecido no Código de Conduta (CC), e na instrução IT1.6_14 – Prevenção de trabalho infantil.

Adicionalmente, a AWP compromete-se com os seus clientes, nomeadamente através do cumprimento dos requisitos do IKEA IWAY, no âmbito de vários requisitos de responsabilidade corporativa.

Política dos Requisitos Essenciais do Trabalho FSC®	Documentação
1. Na aplicação dos Requisitos laborais fundamentais FSC®, a AWP toma em devida consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela legislação nacional, enquanto cumpre os objetivos dos requisitos.	CC
2. A AWP não usa trabalho infantil. A AWP não emprega trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado abaixo. Nos países em que as leis ou regulamentos nacionais permitem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas devem trabalhar somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente. Nenhuma pessoa com menos de 18 anos está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de formação, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados. A AWP proíbe as piores formas de trabalho infantil.	IT1.6_14
3. A AWP elimina todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.	CC

Política dos Requisitos Essenciais do Trabalho FSC®	Documentação
<p>As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.</p> <p>Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violência física e sexual • Trabalho forçado • Retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego • Restrição de mobilidade/movimento • Retenção de passaporte e documentos de identidade • Ameaças de denúncia às autoridades. 	
<p>4. A AWP garante que não há discriminação no emprego e na ocupação.</p>	CC
<p>As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.</p>	
<p>5. A AWP respeita a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.</p>	
<p>Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.</p> <p>A AWP respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.</p> <p>A AWP respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas com a formação, associação ou assistência à AWP de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.</p> <p>A AWP negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva.</p> <p>Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.</p>	